

## Interpellationssvar

Dnr 25KS511-2  
2025-11-06

Kommunfullmäktige

### Svar på Interpellation från Vänsterpartiet (V) - Lön för feriearbete

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 27 oktober 2025, väckte Jan-Olov Andersson - Vänsterpartiet (V) följande interpellation.

Det är utmärkt att ungdomar erbjuds feriearbete inom kommunkoncernen. Vänsterpartiet anser att detta borde göras i större omfattning. Men är kommunen en bra arbetsgivare för de feriearbetande ungdomarna?

Fackförbundet Kommunal har generella rekommendationer om att lönen ska vara minst 111 kronor/timme för 18–19-åringar. De flesta kommuner hade sommaren 2025 en lön på mellan 95 och 120 kronor/timme för sina feriearbetande 18-åringar. I Gävle var lönen enligt uppgift 76 kronor i timmen.

Mina frågor är

- Stämmer det att lönen för feriearbetande ungdomar inte följer Kommunals rekommendationer? Hur försvaras i så fall detta?
- Stämmer det att Gävles ungdomar hade landets lägsta lön för feriearbete 2025? Hur försvaras i så fall detta?
- Hur ser planerna ut för feriearbetande ungdomars löner 2026?

**Hans Backman (L)**, Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens ordförande fick i uppdrag att besvara interpellationen.

### Som svar på interpellationen vill jag anföra följande

Gävle kommun erbjuder sedan många år tio dagars betalt feriearbete under sommaren, till alla gymnasieungdomar som gått ut årskurs 2 och som är skrivna i Gävle kommun. Det ges även till ungdomar i samma ålder som inte går gymnasium. Begränsningen till tio dagar är vald utifrån att det ger möjlighet till fler ungdomar att få tillgång till feriearbete.

Syftet med feriearbete är att ge ungdomarna viss inblick i arbetslivet. För många är detta det första jobb ungdomen har. Det primära syftet med feriearbete är att ungdomen ska få erfarenhet av arbetstider, arbetsuppgifter, samarbete på arbetsplatser med kollegor, med mera. Ungdomarna får vara med i moment och sammanhang som ett arbete kan innehålla. Det ger i första hand viss inblick och träning.

Gävle kommun tillhandahåller feriearbete för ca 400 ungdomar varje sommar. Andra kommuner väljer ut ett visst antal ungdomar att ge feriearbete till, enligt olika kriterier. Detta leder enligt Gävle kommuns bedömning till utanförskap för ungdomar som inte blir erbjudna feriearbete. Gävle kommun erbjuder feriearbete till samtliga ungdomar i åldersklassen som söker.

För att förtydliga, feriearbete är inte sommarjobb. Sommarjobb innebär att utföra ordinarie arbetsuppgifter när ordinarie personal har sommarsemester. Vid feriearbete anställs ungdomarna utifrån beredskapsavtalet och de arbetsuppgifter de utför får inte ersätta eller knuffa undan reguljära anställningar eller sommarjobb. Det bästa är om arbetsuppgifterna efterliknar dem i ordinarie arbetsmarknaden.

Det är också en fråga om vad som är möjligt att få tillgång till hos tillgängliga arbetsgivare. Arbetsplatserna är inom kommunal regi men också inom ideella föreningar. Arbetsuppgifterna är på många ställen "påhittade" för att inte utgöra en undanträngning från sommarjobb-anställningar. De feriearbetande ungdomarna ersätter inte någon personal. Då arbetsuppgifterna och ansvaret är lägre än ordinarie sommarjobb behöver lönen motsvara feriearbetets art, dvs vara lägre än för sommarjobb.

Gävle kommun vill att de ungdomar som har möjlighet att få reguljära sommarjobb, exempelvis i Furuvik, caféer, butiker osv, tar dessa och inte väljer kommunens feriearbete. Det utgör ett skäl att hålla nere timlönen för feriearbete då sommarjobbande 17-18-åringar ofta har en timlön runt 100 kr/tim i Gävle.

Rekommenderade löner för sommarjobb 2025 är 90-110 kr/h för 17-18-åringar. Detta gäller alltså i sommarjobb där personen ersätter semesterledig ordinarie personal i verksamhets ordinarie arbetsuppgifter. Gävle kommuns lön för feriearbete som 17-18-åring i skapade arbetsuppgifter, låg 2025 på 76,80 kr/timme vilket bedöms skäligt utifrån personernas erfarenhet kombinerat med arbetsuppgifter och upplägg i feriearbetet.

Gävle kommun har ingen uppfattning om hur andra kommuner har valt andra inriktningar eller upplägg, eller hur Gävle ligger till i lönekostnad mot andra kommuner. Det finns inte någon plan inför kommande år på förändring av Gävle kommuns upplägg för feriearbete eller lönesättning för detta.

Härmed anser jag att interpellationen är besvarad

Hans Backman (L)

Ordförande Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden